

УТВЕРЖДЕНО

Приказ
02.12.2024 № 128

ПОЛИТИКА в сфере устойчивого развития и ESG ООО «АСБ Лизинг»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика в сфере устойчивого развития и ESG ООО «АСБ Лизинг» (далее – Политика) является документом, разработанным в соответствии со Стратегией развития ООО «АСБ Лизинг» на 2024 – 2026 годы, утвержденной Наблюдательным советом ООО «АСБ Лизинг» (протокол от 28.12.2023 №473), а также требований нормативных правовых актов Республики Беларусь и международных стандартов в области устойчивого развития, применимых для Общества.

1.2. Настоящая Политика систематизирует подходы к деятельности общества с ограниченной ответственностью «АСБ Лизинг» (далее – Общество) в сфере реализации принципов ESG и устойчивого развития.

1.3. Настоящая Политика направлена на содействие в реализации стратегических целей Общества при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех структурных подразделениях Общества.

1.4. Настоящая Политика разработана с учетом Миссии Общества, закрепляет основные принципы, определяет задачи и направления в сфере устойчивого развития и управления ESG.

1.5. Для целей настоящей Политики используются следующие термины:

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance – экологическое, социальное и корпоративное управление) – совокупность методов и принципов управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем;

ESG-трансформация – процесс изменения и адаптации Общества с целью интеграции ESG-принципов во все сферы его деятельности, направленный на создание устойчивого и ответственного бизнеса, учитывающего влияние своих действий на окружающую среду, общество и управление внутренними процессами;

заинтересованные стороны (stakeholders) – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, потребители услуг, представители

бизнеса, гражданского общества, государственной власти, профсоюзов и т. д.), оказывающие влияние на Общество или находящиеся под влиянием от его деятельности;

«зеленые» бизнес-проекты – реализуемые в Обществе проекты прямо или косвенно влияющие на смягчение влияния деятельности человека на окружающую среду;

зелёные технологии — это технологии и решения, позволяющие грамотно управлять ресурсами и снижать негативную нагрузку на окружающую среду;

социальные критерии (S – social) – показатели, характеризующие отношение Общества к работникам, поставщикам, клиентам и партнерам;

социально ответственное инвестирование – инвестиционная стратегия, направленная на обеспечение социальных изменений и финансовой отдачи для инвестора;

Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES – разработанный для руководства взаимодействием с заинтересованными сторонами, является общеприменимой основой для оценки, разработки, реализации и информирования о высококачественном взаимодействии с заинтересованными сторонами;

управленческие критерии или критерии корпоративного управления (G – governance) – показатели, связанные с эффективностью руководства, обоснованностью оплаты труда руководителей, правами участников Общества, качеством аудита, мошенничеством и коррупцией;

устойчивое развитие – концепция, включающая комплекс мер, обеспечивающих рост компании и учитывающая в совокупности экологический баланс, социальную ответственность и экономический рост;

экологические критерии (E – environmental) – показатели, характеризующие степень участия Общества в вопросах защиты окружающей среды;

экологические инвестиции – процесс создания и внедрения «зеленых» технологий, направленных на устойчивое развитие.

1.6. Политика является обязательной для соблюдения всеми работниками Общества при осуществлении своей деятельности, касающейся взаимодействия с заинтересованными сторонами, подготовке локальных правовых актов, разработке и внедрении бизнес-процессов, распространении и обмене информацией и других видов коммуникаций.

1.7. Настоящая Политика является публичным документом, размещаемым на информационных ресурсах Общества.

2. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

2.1. Общество в своей деятельности основывается на стремлении к балансу между аспектами охраны окружающей среды, социальной политики и развитием бизнеса. При этом используется комплексный подход к внедрению принципов ESG и устойчивого развития во все сферы деятельности Общества.

2.2. Приоритетами деятельности Общества в области ESG определены:

2.2.1. формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными лицами, включая раскрытие информации в области ESG и устойчивого развития;

2.2.2. ответственное отношение к окружающей среде;

2.2.3. создание безопасных условий труда работников Общества, содействие профессиональному и личностному росту персонала;

2.2.4. содействие устойчивому развитию Общества в социальной сфере;

2.2.5. развитие прозрачной и эффективной системы корпоративного управления для поддержания высокого уровня доверия и повышения инвестиционной привлекательности Общества;

2.2.6. формирование и внедрение высокой корпоративной культуры, оказывающей положительное влияние на имидж Общества, способствующей поддержанию непрерывности бизнес-процессов;

2.2.7. эффективная организация бизнес-процессов посредством обеспечения соответствия Общества требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

Деятельность Общества в сфере устойчивого развития и ESG основывается на следующих принципах:

3.1. Соблюдение прав человека, инклюзивность, равное и справедливое отношение ко всем.

Общество обеспечивает:

- соблюдение прав человека в своей деятельности, а также предъявляет соответствующие требования к деловым партнерам;

- равные возможности и создает благоприятные условия для реализации потенциала работников, основываясь на недопустимости дискриминации по гендерным, национальным, политическим, расовыми и иным признакам.

3.2. Развитие практик и поддержание инициатив, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Используя собственный потенциал и потенциал партнеров, Общество предпринимает меры по минимизации воздействия на окружающую среду, повышая эффективность использования материалов, воды, энергии, а также рациональному обращению с отходами.

3.3. Внедрение лучших этических практик ведения бизнеса и корпоративного управления.

В своей деятельности Общество придерживается принципа прозрачности этических правил, что способствует повышению лояльности клиентов, укреплению положительного имиджа Общества, его устойчивому развитию.

3.4. Управление интегрированными рисками, включая ESG-риски.

В рамках осуществления своей деятельности Общество осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по минимизации рисков. Общество разрабатывает мероприятия по развитию и

совершенствованию процесса управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

3.5. Совершенствование информационной открытости и прозрачности.

Общество стремится к обеспечению своевременного раскрытия точной, достоверной информации о принимаемых решениях и действиях, оказывающих влияние на экономику, окружающую среду, общество, а также формирует отчетность в области ESG и устойчивого развития.

4. ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

4.1. Цели в области устойчивого развития (ЦУР) разработаны в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех.

4.2. Общество признает значимость всех ЦУР и вносит вклад в их достижение.

4.3. С помощью предлагаемых лизинговых продуктов, услуг и ответственного ведения бизнеса Общество ставит задачи по вкладу в достижение следующих Целей в области устойчивого развития:

ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие. Общество стремится к поддержанию здоровья и популяризации здорового образа жизни среди работников.

ЦУР 4: Качественное образование. Общество поощряет и предоставляет возможности для профессионального и личного роста работников с доступностью к обучению и повышению квалификации.

ЦУР 5: Гендерное равенство. Поддержание инклюзивности, стремление к обеспечению равных возможностей, гендерному равенству среди работников и в органах управления – один из принципов деятельности Общества.

ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост. Одним из приоритетных направлений деятельности Общество признает обеспечение достойных условий труда работников, а также содействие устойчивому экономическому росту клиентов.

ЦУР 10: Уменьшение неравенства. Деятельность Общества нацелена на создание и реализацию проектов, рассчитанных на широкий круг потребителей (клиентов), что способствует уменьшению социально-экономического неравенства в обществе.

ЦУР 12: Ответственное потребление и производство. Общество стремится к минимизации воздействия на окружающую среду, повышая эффективность рационального использования материалов, электроэнергии, воды, минимизируя и осуществляя сбор отходов.

ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития. Реализация Обществом деятельности в сфере ESG и устойчивого развития осуществляется во взаимодействии и сотрудничестве с заинтересованными сторонами.

5. НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

5.1. Общество стремится к реализации в своей деятельности концепции устойчивого развития и ESG по следующим направлениям:

Environmental (окружающая среда), определяющее признание Обществом необходимости минимизировать негативное влияние его деятельности на окружающую среду, разработки и внедрения «зеленых» бизнес-проектов, поддержки экологических инициатив;

Social (социальная ответственность), подразумевающее ответственное отношение Общества к его работникам, бизнес-партнёрам, клиентам. С целью реализации данного критерия Общество стремится создавать комфортные условия труда, предоставлять социальную поддержку работникам, бороться с гендерными стереотипами;

Governance (корпоративное управление), подразумевающее совершенствование в Обществе системы корпоративного управления, признание принципов открытости и прозрачности при раскрытии информации, разработку устойчивых финансовых инструментов, противодействие коррупционным проявлениям.

5.2. Общество придерживается системного подхода в реализации ESG принципов и устойчивого развития, закрепленных в настоящей Политике, согласно поставленным целям и определяет следующие направления своей деятельности по их достижению:

- **Минимизация воздействия деятельности Общества на окружающую среду:**

- повышение эффективности рационального использования материалов, энергии, воды;
- минимизация и сбор отходов;
- разработка и внедрение «зеленых» проектов.

- **Повышение эффективности и содействие развитию потенциала работников:**

- обеспечение здоровых и комфортных условий для работников на рабочих местах;
- признание принципов равных возможностей, развития и сотрудничества;
- организация корпоративного обучения;
- обеспечение профессионального и личностного роста, пропаганда здорового образа жизни среди работников;
- содействие развитию человеческого потенциала.

- **Благотворительная (спонсорская) деятельность:**

- интеграция общечеловеческих ценностей в корпоративную культуру;
- реализация социально значимых спонсорских проектов и инициатив.

- **Обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам:**

- обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивности и равных возможностей, недопустимость дискриминации, в том числе по гендерному признаку, в отношении всех работников Общества;

- содействие внедрению лучших практик в области соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам среди клиентов и партнеров;

- содействие повышению финансовой грамотности населения.

- **Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию:**

- поддержка и реализация социальных проектов и инициатив;

- развитие корпоративного волонтерства;

- пропаганда здорового образа жизни.

- **Внедрение лучших практик корпоративного управления:**

- обеспечение соответствия требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики;

- содействие распространению среди партнеров высоких стандартов в области прав человека, социальной ответственности, охраны окружающей среды;

- стремление обеспечить высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога со всеми стейкхолдерами.

- **Совершенствование системы управления ESG-рисками:**

- совершенствование системы управления рисками, включая ESG-риски;

- обеспечение клиентов и партнеров гарантиями информационной безопасности и защиты данных;

- обеспечение соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ОТВЕТСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

6.1. Общество в своей деятельности придерживается основных направлений социального и экологического инвестирования.

6.2. Следуя концепции социального инвестирования, в реализации социальной политики Общество нацелено на инвестирование в человеческий капитал для максимально эффективной реализации трудового потенциала при выполнении Обществом своих основных задач.

6.3. В качестве приоритетного направления социального инвестирования Общество рассматривает экологические инвестиции.

6.4. Общество стремится к участию в экологических инициативах и реализации проектов, направленных на минимизацию вредного воздействия на окружающую среду.

6.5. Общество стремится к инвестированию в проекты, способствующие экологически устойчивому развитию.

6.6. Осуществление Обществом экологически ответственного инвестирования основывается на интеграции экологических критериев,

направленных на поиск баланса между экономической прибылью и сохранением окружающей среды.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (STAKEHOLDERS)

7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации Обществом настоящей Политики. Общество признает партнерство одним из направлений в достижении целей устойчивого развития.

7.2. Деятельность Общества в сфере ESG и устойчивого развития направлена на учет мнений и интересов заинтересованных сторон при принятии решений. Общество стремится к прозрачному и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Общество признает важность осуществления открытых коммуникаций с заинтересованными сторонами и механизмов согласования интересов различных заинтересованных сторон.

7.3. В работе с заинтересованными сторонами Общество руководствуется подходом, определяемым международным Стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

7.4. Общество руководствуется следующими принципами эффективного управления устойчивым развитием:

Инклюзивность – целенаправленное и систематическое вовлечение соответствующих заинтересованных сторон в управление устойчивым развитием, учитывая их мнения и предложения.

Существенность – определение актуальности и значимости вопроса устойчивого развития, что определяется возможностью оказания влияния на решения, действия и результаты деятельности Общества и ее заинтересованных сторон.

Реактивность – ответственное отношение к проблемам заинтересованных сторон, обеспечивающееся решениями и действиями, а также общением с заинтересованными сторонами.

Воздействие – контроль и оценка действий Общества, ответственность за влияние результатов его деятельности на окружающую среду, общество, заинтересованные стороны, само Общество с целью более эффективного принятия решений, ориентированных на результат управления в Обществе.

7.5. Общество определяет следующие группы заинтересованных сторон:

7.5.1. Участники.

Взаимодействие участников Общества осуществляется посредством проведения очередных (внеочередных) общих собраний по вопросам, отнесенным к компетенции данного органа управления, а также путем предоставления ему отчетности по итогам отчетных периодов. Взаимодействие осуществляется с соблюдением принципа информационной прозрачности.

7.5.2. Работники.

Общество признает исключительную роль работников в реализации его

стратегических целей и задач, а также формировании его имиджа и репутации. Поэтому первоочередной задачей Общества является забота о работниках, что обеспечивается посредством создания безопасных условий и определения справедливой оплаты их труда при неукоснительном соблюдении Обществом требований действующего трудового и гражданского законодательства. Взаимодействие с работниками осуществляется посредством применения мер материального стимулирования по результатам труда, определения системы социальных гарантий, создания дополнительных условий для укрепления здоровья и повышения социальной защищенности работников, а также проведения мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры.

7.5.3. Клиенты.

Деятельность Общества направлена на удовлетворение потребностей клиентов, от чего, в свою очередь, зависит устойчивость Общества.

Общество совершенствует работу по взаимодействию с клиентами, обеспечивая информированность и доступность лизинговых продуктов, а также повышая качество обслуживания и оказываемых услуг.

7.5.4. Поставщики и подрядчики.

Поставщики и подрядчики представляют собой цепочку поставок Общества. Взаимодействие осуществляется посредством предоставления информации по запросам поставщиков о порядке и условиях предоставления лизинговых продуктов и информации по различным аспектам деятельности Общества с использованием разнообразных коммуникационных каналов (электронная почта, телефонная связь, видеоконференции, встречи).

7.5.5. Государство.

Взаимодействие с органами государственной власти направлено на продвижение и поддержку ESG и устойчивого развития и осуществляется посредством выполнения обязательств налогоплательщика, реализации государственных программ, предоставления установленной отчетности.

7.5.6. Местные сообщества.

Региональные подразделения Общества реализуют его цели и задачи, взаимодействуя с субъектами – потенциальными потребителями предлагаемых Обществом лизинговых продуктов через участие в выставках, форумах и т.п.

7.5.7. Средства массовой информации.

Средства массовой информации играют важную роль в продвижении целей устойчивого развития.

СМИ помогают отражать в медиапространстве деятельность Общества, способствуют эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и распространению информации, необходимой для успешной реализации программ и проектов в области ESG и устойчивого развития.

7.5.8. Международные организации в сфере ESG и устойчивого развития.

Международные организации и инициативы в сфере ESG и устойчивого развития оказывают решающее влияние на развитие Общества в указанной сфере.

8. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

8.1. Для реализации целей и принципов в области ESG и устойчивого развития Общество стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность.

8.2. Общество поощряет следование партнерами принципам ESG и устойчивого развития, закрепленных в настоящей Политике.

8.3. Общество стремится обучать работников, клиентов и партнеров принципам в области ESG и устойчивого развития, информировать заинтересованные стороны и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

9. РАСКРЫТИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

9.1. Общество признает важность раскрытия нефинансовой отчетности в сфере ESG и устойчивого развития и стремится к информационной прозрачности.

9.2. Цели раскрытия нефинансовой информации:

9.2.1. повышение доверия заинтересованных лиц к деятельности Общества через обеспечение большей прозрачности его деятельности по вопросам, связанным с ESG-факторами, а также учетом со стороны Общества рисков и возможностей, связанных с указанными факторами;

9.2.2. обеспечение формирования объективного представления о воздействии Общества на окружающую среду, социальную сферу, экономику страны и об учете Обществом ESG-факторов;

9.2.3. обеспечение возможности оценки инвесторами и иными заинтересованными лицами существенных рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами, оценки эффекта, который указанные риски и возможности могут оказать на финансово-экономические результаты деятельности Общества.

9.3. Принципы раскрытия нефинансовой информации:

9.3.1. объективность, достоверность информации о принимаемых решениях и действиях;

9.3.2. нацеленность при раскрытии нефинансовой информации на заинтересованные стороны (stakeholders);

9.3.3. достаточность, последовательность и точность раскрываемой информации;

9.3.4. ориентация раскрытия нефинансовой информации на цели, определяемые Стратегией развития ООО «АСБ Лизинг».

9.4. Нефинансовая отчетность Общества содержит сведения о его деятельности в сфере ESG и устойчивого развития и публикуется ежегодно по итогам календарного года.

10. СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

10.1. Общество ранжирует по значимости существенные темы в целях дальнейшего внедрения ESG-принципов и устойчивого развития в деятельность Общества.

10.2. Приоритетными и значимыми для Общества признаны следующие темы:

1. Соблюдение прав человека.
2. Равные возможности для всех работников.
3. Обеспечение занятости и достойных условий труда в Обществе.
4. Обучение и развитие работников Общества.
5. Социальное обеспечение и нематериальная мотивация работников Общества.
6. Присутствие Общества на рынке труда и влияние на занятость населения.
7. Охрана труда.
8. Реализация социальных проектов.
9. Обеспечение экологической безопасности.
10. Повышение эффективности рационального использования материалов, электроэнергии, воды, минимизация и сбор отходов.
11. Ответственная цепочка поставок.
12. Корпоративное управление и управление рисками.
13. Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития.
14. Противодействие коррупции и бизнес-этика.

11. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ОБЩЕСТВОМ ПОЛИТИКИ

11.1. Общество признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области ESG и устойчивого развития.

11.2. Настоящая Политика подлежит пересмотру с учетом происходящих изменений, а также при внесении изменений и дополнений в Стратегию развития Общества.