

УТВЕРЖДЕНО

Приказ

02.12.2024 № 128

## **План мероприятий в сфере устойчивого развития и ESG-трансформации на 2024-2026 годы**

1. План содержит задачи и приоритеты в области ESG и устойчивого развития, направления внедрения ESG-принципов в деятельность общества с ограниченной ответственностью «АСБ Лизинг» (далее – ООО «АСБ Лизинг», Общество).

2. Основная цель реализации Плана – обеспечение, наряду с устойчивым развитием Общества, вклада в устойчивое развитие экономики страны в целом: оказание содействия бизнесу в реализации инициатив по устойчивому развитию, создание благоприятного рабочего климата и поддержка в реализации потенциала работников Общества.

Деятельность по достижению указанной цели основывается на практике Общества, реализуемой в области корпоративной социальной ответственности.

Планомерное выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных Планом, обеспечит поступательную интеграцию социальной, экологической и управленческой ответственности во все сферы деятельности Общества для обеспечения его ESG-трансформации в долгосрочной перспективе.

3. Для целей Плана используются следующие термины и их определения:

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance экологическое, социальное и корпоративное управление) – совокупность методов и принципов управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем;

ESG-рейтинг – оценка рейтингового агентства о том, в какой степени процесс принятия ключевых бизнес-решений в компании соответствует принципам устойчивого развития в экологической, социальной и управленческой сферах;

ESG-трансформация – процесс изменения и адаптации компании с целью интеграции ESG-принципов во все сферы ее деятельности, направленный на создание устойчивого и ответственного бизнеса, учитывающего влияние своих действий на окружающую среду, общество и управление внутренними процессами;

«зеленые» бизнес-проекты – реализуемые в Обществе проекты прямо или косвенно влияющие на смягчение влияния деятельности человека на окружающую среду;

концепция «Зеленый офис» — комплексный подход к управлению организацией, который позволяет уменьшить негативное влияние от ее деятельности на окружающую среду и здоровье человека. Данная концепция основывается на трех принципах: ответственное потребление, экономное использование потребляемых ресурсов, разумное обращение с отходами.

План – План мероприятий по внедрению ESG-повестки в деятельность ООО «АСБ Лизинг»;

социальные критерии (S – social) – показатели, характеризующие отношение Общества к работникам, поставщикам, клиентам и партнерам;

управленческие критерии или критерии корпоративного управления (G – governance) – показатели, связанные с эффективностью руководства, обоснованностью оплаты труда руководителей, правами участников Общества, качеством аудита, мошенничеством и коррупцией;

устойчивое развитие – концепция, включающая комплекс мер, обеспечивающих рост компании и учитывающая в совокупности экологический баланс, социальную ответственность и экономический рост;

экологические критерии (E – environmental) – показатели, характеризующие степень участия Общества в вопросах защиты окружающей среды.

4. Задачи и приоритеты Общества в области ESG и устойчивого развития:

Приоритет ESG	Задачи в области ESG и устойчивого развития	Мероприятия, направленные на внедрение ESG-принципов	Сроки выполнения
<b>Экологические факторы</b>			
Минимизация воздействия на окружающую среду	повышение эффективности рационального использования материалов, энергии, воды, минимизация и сбор отходов	реализация концепции «Зеленый офис»	2024-2026 гг.
		приобретение имущества, соответствующего принципам ESG, с учетом финансовых возможностей исходя из предложений структурных подразделений	2024-2026 гг.
		обеспечение комфортных и здоровых условий для работников на рабочих местах, минимизация рисков	2024-2026 гг.
		разработка и внедрение «зеленых» бизнес-проектов, в том числе реализация программы «АСБ Электромобил»	2024-2026 гг.
		проведение мероприятий по поддержке экологических инициатив	2024-2026 гг.

Социальные факторы			
Создание благоприятных условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала	обеспечение достойных условий труда, профессионального и личностного роста работников с доступностью обучения и повышения квалификации, поддержание здоровья и популяризация здорового образа жизни среди работников, реализация социальных проектов	организация корпоративного обучения	2024-2026 гг.
		вовлечение работников в занятия спортом	2024-2026 гг.
		трудоустройство молодых специалистов, не имеющих опыта работы	2024-2026 гг.
		реализация социальных проектов и инициатив в рамках оказания спонсорской помощи	2024-2026 гг.
		развитие корпоративного волонтерства	2024-2026 гг.
		продвижение ценностей и культуры устойчивого развития, создание необходимых условий для развития ESG-мышления работников и обеспечения команды компетенциями, которые будут способствовать ESG-трансформации Общества	2024-2026 гг.
Осуществление партнерства и взаимодействия с клиентами в интересах устойчивого развития	разработка подходов, политики, методики и механизмов в области повышения ESG-привлекательности Общества для инвесторов; предоставление востребованных ESG-продуктов и услуг в бизнес-сегментах; повышение экономической эффективности Общества с помощью внедрения цифровых и технологических решений; выполнение экономических обязательств перед участниками и инвесторами; предоставление информационной безопасности и защиты данных клиентов	разработка и внедрение лизинговых продуктов с социальной составляющей	2024-2026 гг.
		усиление позиционирования бренда Общества как социально-ответственного и работающего в соответствии с ESG-принципами	2024-2026 гг.
		размещение на корпоративном сайте Общества новостей и достижений в области ESG	2024-2026 гг.

Корпоративное управление			
Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками	соответствие Общества требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики;	обеспечение соответствия Общества требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики	2024-2026 гг.
	обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и предотвращения финансовых преступлений	рассмотрение целесообразности внедрения дополнительных требований к поставщикам в части ESG-критериев: требования в области этичности ведения бизнеса, соблюдения экологических стандартов	2024-2026 гг.
		обеспечение гарантиями информационной безопасности и защиты персональных данных клиентов	2024-2026 гг.
		определение должностного лица, ответственного за координацию и контроль выполнения принципов ESG в деятельности Общества	2024 год